

*RARES SONT LES EMPLOYEURS
QUI VOUS EMMÈNENT
AUSSI LOIN*

 **LA MARINE
RECRUTE.FR**

**80 MÉTIERS ET 4000 POSTES
ACCESSIBLES À TOUS**

80 MÉTIERS ET 4 000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS DE LA 3^E À BAC +5



Vice-amiral d'escadre
Éric Janicot
Directeur du personnel
militaire de la Marine

Acteur de la défense au large de notre pays, la Marine nationale recrute et forme chaque année 4 000 marins, hommes et femmes, de la 3^e à bac +5, dans plus de 80 métiers, répartis dans 14 domaines d'activité. À ce titre, elle est un employeur étatique de référence.

Ces métiers militaires valorisants sont accessibles à toutes celles et tous ceux qui recherchent un emploi engageant, porteur de sens, et qui souhaitent acquérir des compétences. Dans la Marine, on apprend à exercer son métier dans des milieux extrêmement variés, dominés par l'environnement maritime et permettant de développer un haut niveau de qualifications et de responsabilités.

Animée par le besoin de recruter tout au long de l'année, la Marine nationale contribue à la cohésion nationale ainsi qu'à l'emploi et à la formation des jeunes. Elle agit également en moteur de l'évolution professionnelle permanente des marins, en les accompagnant tout au long de leur carrière.

La Marine nationale propose d'accéder à plus de 4 000 postes, dans des domaines extrêmement variés. Ces métiers responsabilisants sont offerts à l'issue de formations qualifiantes et rémunérées. L'enjeu est de taille,

il s'agit de perfectionner notre outil militaire – tel que prévu par l'ambitieux plan stratégique de la Marine, le plan Mercator – pour l'adapter aux défis d'un monde plus dangereux et plus incertain.

Cette Marine de pointe repose avant tout sur des marins aguerris et épanouis dans leur travail. Pour toutes les femmes et tous les hommes qui souhaitent faire un choix de carrière valorisant, les opportunités sont multiples. Pour les découvrir, plus de 200 marins conseillers en recrutement sont disponibles dans 59 Centres d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA), partout en métropole et outre-mer et directement sur le site de recrutement LAMARINERECRUTE.FR.

À ceux qui cherchent un métier et qui ne pensent pas forcément à embarquer, la Marine nationale souhaite aujourd'hui faire découvrir sa force d'employeur : une variété insoupçonnée d'expériences professionnelles pour développer son savoir-être et ses compétences, dans un cadre maritime hors norme.

SOMMAIRE

- 1 - L'OFFRE EMPLOYEUR DE LA MARINE NATIONALE EN CHIFFRES.....04
- 2 - QUATRE ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL HORS DU COMMUN.....06
- 3 - UNE GRANDE DIVERSITÉ DE MÉTIERS, ACCESSIBLES À TOUS08
- 4 - RARES SONT LES MÉTIERS QUI VOUS EMMÈNENT AUSSI LOIN09
- 5 - DES MÉTIERS DANS TOUS LES DOMAINES, DU SOUTIEN AUX OPÉRATIONS NAVALES12
- 6 - DES MÉTIERS VALORISANTS ET RESPONSABILISANTS20
- 7 - DES FORMATIONS RÉMUNÉRÉES, SOLIDES ET QUALIFIANTES.....23
- 8 - LA POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER TOUT AU LONG DE SA VIE PROFESSIONNELLE.25
- 9 - UNE MARINE JEUNE ET COMBATIVE 28
- 10 - UN ENGAGEMENT FONDÉ SUR DES MOTIVATIONS ET DES VALEURS FORTES30
- 11 - QUELLES SONT LES VOIES D'ACCÈS POUR INTÉGRER LA MARINE ?..... 32
- 12 - LA MARINE RECRUTE PRÈS DE CHEZ VOUS 33

1 - L'OFFRE EMPLOYEUR DE LA MARINE NATIONALE EN CHIFFRES





DES MÉTIERS ACCESSIBLES À TOUS, RESPONSABILISANTS ET VALORISANTS

- 4 000 jeunes Français de 16 à 30 ans sont recrutés chaque année par la Marine nationale
- Plus de 80 métiers différents leur sont proposés, dans 14 domaines d'activité
- 15% des 39 000 marins sont des femmes, dont 11% sont embarquées. Elles représentent 20% des recrues
- + de 40% des recrues ne sont pas issues des régions côtières



DES FORMATIONS RÉMUNÉRÉES, SOLIDES ET QUALIFIANTES

- Chaque année, un marin réalise en moyenne 23 jours de formation
- La Marine dispose de 6 écoles et de 14 centres de formation et de transformation spécialisés
- Plus de 3 000 titres professionnels avec équivalence civile sont attribués chaque année
- Au cours de sa carrière, un marin effectue en moyenne 3 ou 4 passages en école de plus de 2 mois



DES ÉVOLUTIONS TOUT AU LONG DE SA VIE PROFESSIONNELLE

- Un marin change de poste tous les 2 ou 3 ans pour acquérir de nouvelles compétences et expériences professionnelles
- La solde d'un marin non-officier peut évoluer de 1 200 à 3 500 euros net mensuels en vingt ans de carrière
- Grâce à l'évolution interne 41% des cadres officiers de la Marine sont issus du corps des techniciens (officiers mariners) et + 63% des techniciens sont d'anciens opérateurs (matelots et quartiers-maîtres)

2 - QUATRE ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL HORS DU COMMUN

➔ LES FORCES DE SURFACE

La force d'action navale regroupe les navires de surface basés en métropole et en outre-mer. Avec 11 000 marins et près de 100 navires, les forces de surface constituent le cœur de la Marine, en étant déployées sur toutes les mers du monde.



Ses principales unités sont le porte-avions *Charles De Gaulle*, les porte-hélicoptères amphibies, les différentes frégates, les bâtiments de surface déployés outre-mer, les navires spécialisés dans les missions de service public, de guerre des mines, d'hydrographie ou de soutien, etc. Pour former les équipages de ces unités navales, on retrouve presque l'ensemble des métiers de la Marine : navigateurs-timoniers, mécaniciens, informaticiens, cuisiniers, électriciens, pompiers, plongeurs...

➔ L'AÉRONAUTIQUE NAVALE

L'aéronautique navale regroupe les bases aéronautiques et l'ensemble des aéronefs de la Marine nationale : avions de chasse et hélicoptères embarqués, avions de patrouille ou de surveillance maritime, etc. Cette force compte 6 000 marins et 200 aéronefs de combat ou de soutien, déployés depuis la terre ou embarqués à bord des navires de la Marine. Comme technicien de maintenance, opérateur en vol, contrôleur aérien ou pilote d'aéronefs, au sein d'une base ou en mer, les « marins du ciel » partagent l'objectif de réussir les missions qui leur sont confiées, dans l'espace aéro-maritime.





→ LES FORCES SOUS-MARINES

Les forces sous-marines mettent en œuvre deux types de sous-marins : les sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (SNLE) et les sous-marins nucléaires d'attaque (SNA).

Cette force compte environ 4 000 marins armant les doubles équipages des 6 SNA et 4 SNLE. Les SNLE assurent la permanence de la dissuasion nucléaire en emportant l'arme nucléaire composée des missiles balistiques type M51. Les SNA sont dédiés à la prévention, la projection et la protection. Ils sont aptes aux déploiements lointains, aux missions de renseignement et d'intervention.. À bord d'un sous-marin, l'ordre et la bonne entente permettent de vivre et de travailler en équipage avec passion dans un volume restreint embarquant de la très haute technologie.

→ LES FUSILIERS MARINS ET COMMANDOS MARINE



La force maritime des fusiliers marins et commandos (FUSCO) compte 2 600 marins, répartis au sein de 16 unités implantées en France. Les deux grandes composantes de cette force sont :

- les 9 unités fusiliers marins sont les experts de la protection des différents sites sensibles de la Marine, à terre comme en mer. Ils embarquent régulièrement à bord des navires de la Marine formant le cœur des brigades de protection. Ce sont des spécialistes dans les interventions aéro-maritimes contre les menaces terroristes, de piraterie, narcops... ;

- les 7 unités de commandos marine sont les forces spéciales de la Marine. Excellente condition physique, discipline, sang-froid et esprit d'équipage sont autant de qualités nécessaires pour intégrer cette force de « marins verts ».



3 - UNE GRANDE DIVERSITÉ DE MÉTIERS, ACCESSIBLES À TOUS

Confrontée à un volume de recrutement en constante augmentation depuis 2015, la Marine nationale souhaite accroître le nombre de candidats qu'elle reçoit et accompagne. Si la Marine dispose d'une très bonne image auprès du grand public⁽¹⁾ en tant qu'institution, elle n'est pas toujours identifiée comme un employeur par les jeunes Français qui peuvent avoir une représentation restreinte des missions et responsabilités confiées aux marins⁽²⁾. Ceux qui n'ont pas de liens familiaux ou géographiques avec la Marine sont souvent indifférents à ses messages employeur, ne se projetant pas dans une carrière de marin.

Notre stratégie est d'agrandir l'écosystème de candidats potentiels de la Marine en s'adressant à tous les jeunes Français qui cherchent une formation et un emploi qui correspondent à l'un de ses 80 métiers. Nous voulons surprendre par la qualité de l'offre employeur de la Marine, qui rend accessibles des métiers responsabilisants et valorisants grâce à des formations d'excellence rémunérées, permettant ainsi aux jeunes Français de se projeter dans un engagement et une évolution de carrière au sein de la Marine nationale.

L'équipe Radancy

(1) 87 % des jeunes ont une bonne image de la Marine nationale.

(2) 35 % des jeunes envisageraient de travailler pour le ministère des Armées en tant que militaires.

Étude ©Ipsos pour la DICOd – Baromètre « Les jeunes et le ministère des Armées », vague 8 – novembre 2020

4 - RARES SONT LES MÉTIERS QUI VOUS EMMÈNENT AUSSI LOIN

80 MÉTIERS ET 4 000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS



→ UNE CAMPAGNE POUR...

... faire connaître la Marine nationale en tant qu'employeur de choix. Parler à ceux qui ne s'imaginent pas « marins » et qui ne perçoivent pas la diversité des métiers de la Marine. S'adresser à tous les jeunes qui cherchent d'abord un métier, une formation ou qui veulent évoluer. Les surprendre par l'accessibilité et la variété de métiers à la fois responsabilisants et valorisants dans un environnement hors du commun.

PARTI PRIS :

Impliquer et écouter les marins, montrer la diversité des métiers de la Marine à travers 14 domaines d'activité.

DÉPLOIEMENT :

Multiplication des points de contact avec les candidats : une série de spots TV de 15 s, un dispositif digital diversifié, affichage dynamique, bannières, affichage urbain. Création de pages de contenu associées aux campagnes digitales et dédiées à la présentation des métiers.

Accompagnement des CIRFA dans leurs actions de communication en région.

UNE CAMPAGNE LARGEMENT DÉPLOYÉE

➔ SÉRIE DE SPOTS TV POUR RÉVÉLER LES MÉTIERS



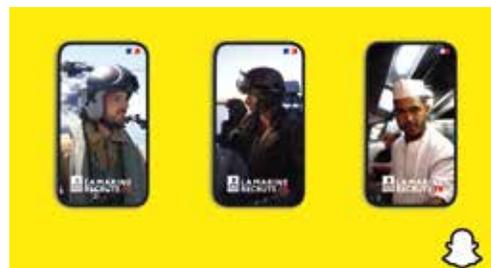
➔ PUBLICITÉS ON ET OFF LINE



➔ PAGES MÉTIERS SUR LE SITE LAMARINERECRUTE.FR



➔ RÉSEAUX SOCIAUX



80 MÉTIERS ET 4000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS

➔ 30 MÉTIERS VALORISÉS AU TRAVERS DE L’AFFICHAGE PUBLICITAIRE DANS TOUTE LA FRANCE



➔ COMMUNICATION EN CIRFA

➔ AFFICHAGE EXTÉRIEUR IMPRIMÉ ET DIGITAL



5 - DES MÉTIERS DANS TOUS LES DOMAINES, DU SOUTIEN AUX OPÉRATIONS NAVALES

Toutes les recrues (de la 3^e à bac +5) sont formées à l'un des 80 métiers exercés dans la Marine, au sein des 4 forces (de surface, aéronautique navale, sous-marine, fusiliers marins-commandos marine) et du bataillon de marins-pompiers de Marseille.

Ces métiers sont répartis dans **14 grands domaines d'activité**, avec pour chacun une mission bien définie.

➔ OPÉRATIONS NAVALES

➔ AÉRONAUTIQUE NAVALE

➔ NAVIGATION ET MANŒUVRES

➔ MÉCANIQUE ET MAINTENANCE

➔ PLONGÉE

➔ NUCLÉAIRE

➔ SÉCURITÉ

➔ PROTECTION

➔ SOUTIEN

➔ INFORMATIQUE

➔ CYBERSÉCURITÉ

➔ RESTAURATION

➔ FORCES SOUS-MARINES

➔ RENSEIGNEMENT

➔ OPÉRATIONS NAVALES



Du « central opérations » à la passerelle en passant par le PC télécoms, les opérations navales regroupent les métiers qui contribuent à la détection, à l'analyse et à la lutte contre les menaces qui pourraient peser sur un bâtiment. Les systèmes d'armes de défense aérienne ou sous-marine, les systèmes de télécommunications ou encore la navigation en opération sont au cœur des opérations navales.

➔ AÉRONAUTIQUE NAVALE

Les marins de l'aéronautique navale mettent en œuvre des avions et des hélicoptères de la Marine nationale, effectuent la maintenance des aéronefs à terre ou en mer, et conduisent des opérations liées à la maîtrise de l'espace aéromaritime.



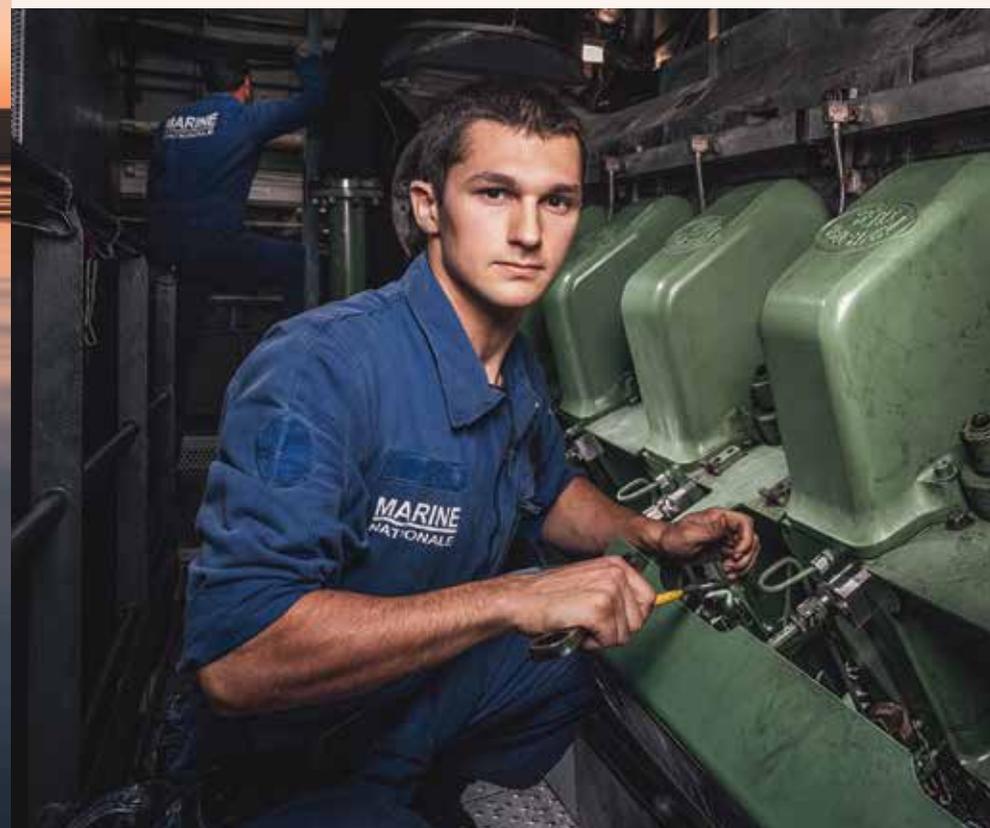
➔ NAVIGATION ET MANŒUVRES



Qu'il s'agisse des manœuvres à effectuer en mer ou au port, de la route à établir ou de la météo à prévoir, ces métiers stratégiques permettent d'acquérir une solide expérience de l'univers marin et des bâtiments. Souvent exposés aux éléments, ils requièrent réactivité, rigueur et précision.

➔ MÉCANIQUE ET MAINTENANCE

Ces métiers contribuent à la sécurité, au contrôle et à la réparation de tous les équipements d'un bâtiment. Qu'ils soient en mer ou sur terre, ils couvrent de nombreuses spécialités telles que la mécanique navale, l'électrotechnique et l'électronique, l'hydraulique, le frigorifique, l'optronique.



→ PLONGÉE

Être plongeur au sein de la Marine, c'est accepter d'avoir le monde sous-marin comme environnement de travail. Les plongeurs sont rigoureusement entraînés et bravent les éléments pour neutraliser les menaces, mener des opérations d'exfiltration, de sauvetage ou d'entretien des coques des bâtiments. Plongeur démineur, plongeur de bord ou d'hélico, nageur de combat... grâce à une excellente condition physique, une formation exigeante et l'envie d'aller au bout de soi-même, le métier de plongeur est idéal pour tous les amoureux de la mer.



→ NUCLÉAIRE



Deuxième exploitant nucléaire en Europe, la Marine a depuis longtemps misé sur le nucléaire pour gagner en endurance, en autonomie et en capacité de propulsion longue durée de ses bâtiments. À bord des sous-marins ou du porte-avions *Charles De Gaulle*, les marins spécialistes du nucléaire allient des compétences techniques, de prévention et de maîtrise des risques.

➔ SÉCURITÉ



Évoluer dans un environnement sûr et sécurisé, à terre comme en mer, est vital pour un équipage. La Marine peut compter sur ses spécialistes de la sécurité : les marins-pompier. Leur mission est la prévention et l'intervention sur tous types de sinistres : incendies, voies d'eau, risques bactériologiques ou chimiques... Ils assurent aussi la protection des personnes, des matériels et des infrastructures.

➔ PROTECTION

Les fusiliers marins participent à toutes les opérations dans lesquelles la France est engagée. C'est un métier d'action, exigeant du professionnalisme et du sang-froid en toutes circonstances, ainsi que la capacité d'évoluer et combattre en milieu aquatique. En plus d'intervenir face à tous types de menaces, les fusiliers marins assurent l'encadrement et l'instruction militaire des marins. Au cours de leur carrière, les fusiliers marins peuvent participer au « stage commandos » pour tenter d'intégrer les commandos marine.



➔ SOUTIEN

Rôle indispensable à la bonne exécution et à la réussite des missions, le soutien recouvre un large spectre de compétences et de métiers. Allant de la logistique à la finance, de l'enseignement aux ressources humaines en passant par le droit, la communication, et bien d'autres encore, les métiers du soutien sont vitaux pour le fonctionnement de la Marine et la vie des équipages.



➔ INFORMATIQUE



L'information est essentielle pour comprendre son environnement et les risques. Dans la Marine, le personnel des télécommunications garantit l'intégrité des informations à transmettre au poste de commandement et assure la maintenance des ressources informatiques. Pour garantir sécurité et discrétion des acteurs en mer ou sur terre, les métiers des SIC (systèmes d'information et de communication) requièrent technique, polyvalence et ingéniosité.

→ RESTAURATION



Embarqués à bord de bâtiments de tous types ou affectés à terre dans les centres de restauration collective, les marins chargés de la restauration remplissent des missions très variées : élaboration des menus, préparation des repas, service en salle, gestion des vivres et du matériel de table, accueil de réceptions... Ils assurent un service quotidien indispensable au moral de l'équipage.

→ CYBERSÉCURITÉ

Dans un monde de plus en plus technologique, les menaces cybercriminelles sont devenues constantes. Spécialistes des nouvelles technologies, du Web, des mathématiques, de l'électronique ou de la cryptologie, les marins du cyber ont une mission stratégique : prévenir et anticiper les menaces du cyberspace telles que le piratage informatique ou le hacking des systèmes.



➔ FORCES SOUS-MARINES

Les sous-mariniers occupent des postes à fortes responsabilités, allant de la conduite des opérations sous-marines à la propulsion nucléaire, en totale autonomie. Avec pour mission principale la protection des intérêts vitaux de la France, les marins des forces sous-marines assurent la dissuasion nucléaire du pays tout en étant capables d'intervenir 24 h/24.



➔ RENSEIGNEMENT



La connaissance et l'étude des thématiques aussi bien maritimes que sécuritaires permettent d'analyser de grandes tendances mondiales, tant militaires et diplomatiques que technologiques. Entre agences de renseignement et environnement opérationnel, les spécialistes du renseignement détectent, anticipent et traitent les menaces de demain afin d'être en mesure d'agir rapidement et efficacement si une crise survient.



6 - DES MÉTIERS VALORISANTS ET RESPONSABILISANTS

80 MÉTIERS ET 4 000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS

LES MÉTIERS DE LA MARINE ONT DU SENS

Ils contribuent tous à la protection des Français et à la défense des intérêts de la France. Rien de plus valorisant que d'être utile aux autres et à son pays ! Pour les jeunes, les métiers de militaire et de pompier sont les emplois les plus représentatifs de la notion d'engagement⁽¹⁾.

Pour plus de 70%⁽²⁾ des Français, la Marine est une armée dont l'image est associée aux valeurs « d'esprit d'équipe, d'efficacité, de réactivité ».

Au sein d'un équipage, **chacun est indispensable et chacun doit pouvoir compter sur les autres**. Du commis de cuisine au navigateur timonier, tous les marins occupent des postes à responsabilités, soutenus par un collectif hors du commun. Ces valeurs d'équipe sont particulièrement attendues par les jeunes lors de leur recherche d'emploi, ces derniers attachant une importance forte aux notions de respect, d'esprit de famille, de fidélité, de solidarité et d'égalité⁽³⁾.

(1) et (3) ©Ipsos pour la DCoD – Baromètre « Les jeunes et le ministère des Armées », vague 8 – novembre 2020 (2) Source : ©Harris Interactive – Baromètre externe de la DCoD – novembre 2020

TÉMOIGNAGES DE MARINS AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

➔ JOMALI, QUARTIER-MAÎTRE OPÉRATEUR DE MANUTENTION D'AÉRONEFS

Jomali est quartier-maître de 1^{re} classe (QM1), opérateur de manutention des aéronefs sur le porte-avions *Charles De Gaulle*. Le matelot pont d'envol (#MOPONTVOL) participe à la mise en œuvre des aéronefs de la Marine et utilise le matériel de protection et de fixation des avions et des hélicoptères. Il veille aussi à la sécurité du personnel et du matériel en zone de circulation des avions, tout en étant prêt à intervenir pour prévenir tout accident.



← DAVID, OFFICIER INGÉNIEUR ATOMICIEN

David est lieutenant de vaisseau (LV), ingénieur atomicien sur le porte-avions *Charles De Gaulle*. Officier ou officier marinier spécialiste de l'énergie nucléaire, un atomicien (#ENERGNUC) participe en première ligne au bon fonctionnement d'un réacteur nucléaire d'un sous-marin ou d'un porte-avions. Aujourd'hui, la Marine compte plus de 600 atomiciens qui assurent la production et la distribution d'énergie en toute sécurité au sein de leurs unités d'affectation.





← JORDAN, SECOND-MAÎTRE CUISINIER

Jordan est second-maître cuisinier à bord d'un sous-marin nucléaire lanceur d'engins (#SNLE). Il prépare plus de 240 repas par jour pour maintenir le moral de l'équipage. Il assure également la gestion des approvisionnements en vivres et le service en salle à manger.

→ CÉCILE, SECOND-MAÎTRE NAVIGATEUR TIMONIER

Cécile est second-maître navigateur timonier à bord de la frégate de type La Fayette (FLF) Guépratte. C'est le premier adjoint du chef de quart qui supervise la navigation. Spécialité embarquée, le navigateur timonier (#NAVIT) est toujours en passerelle pour veiller à la bonne conduite du navire de combat.





7 - DES FORMATIONS RÉMUNÉRÉES, SOLIDES ET QUALIFIANTES

80 MÉTIERS ET 4 000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS

→ VERS UNE EXPERTISE CROISSANTE

Tout au long de leur carrière, les marins gagnent en compétences grâce aux différentes formations suivies, aux entraînements réalisés et à la diversité des postes occupés. Dès leur recrutement, l'ensemble des 4 000 engagés, quels que soient leur niveau académique et la nature de leur contrat, bénéficie d'une première formation initiale militaire et maritime puis d'une formation métier qui varie de quelques semaines à plusieurs mois en fonction des domaines professionnels. À titre d'exemple, un officier marinier mécanicien ayant intégré l'École de maistrance effectue 12 mois de formation avant son intégration en unité. La formation continue constitue ensuite l'un des éléments fondamentaux de la carrière d'un marin. Les qualifications acquises sont reconnues dans le civil.

→ LA FORMATION INITIALE RÉMUNÉRÉE

Dès leur intégration dans l'une des 4 grandes écoles de formation de la Marine (École des mousses, École des matelots, École de maistrance, École navale), les marins sont intégralement rémunérés et logés, et ce dès les premiers jours de leur incorporation. Par exemple, à l'École des matelots, les futurs quartiers-maîtres de la flotte (QMF) reçoivent une formation métier qui les prépare à leur premier emploi au sein de la Marine, et une solde de 1 250 €. Lors de sa première affectation sur un navire, le marin touchera une prime d'embarquement de 20%. À celle-ci s'ajoutent des primes supplémentaires liées à la nature des missions, des spécialités...

→ LA FORMATION CONTINUE

Dans un environnement où les évolutions technologiques transforment la société et les équipements, la Marine bâtit et développe de nombreux cursus de formation personnalisés (cursus accélérés adaptés aux acquis académiques) et innovants (e-learning, réalité augmentée, téléformation, etc.). Chaque marin est encouragé et accompagné tout au long de sa carrière, pour développer ses compétences grâce à une formation continue et de compagnonnage lui permettant d'accéder à des responsabilités supérieures d'encadrement et d'expertises techniques et opérationnelles. Chaque marin effectue ainsi 23 jours de formation en moyenne par an, réalisés en partie en distanciel et au sein des centres de formation dédiés. En moyenne, un marin officier marinier effectue un passage en école de plusieurs semaines tous les six ans.



A dramatic scene on an aircraft carrier deck at sunset. A fighter jet is the central focus, its nose angled upwards. The sun is low on the horizon, creating a strong silhouette effect on the crew members and the jet. The sky is filled with scattered clouds, and the sea is visible in the background. The overall mood is professional and inspiring.

**8 - LA POSSIBILITÉ
D'ÉVOLUER TOUT
AU LONG DE SA VIE
PROFESSIONNELLE**

→ UNE MÊME MOBILITÉ POUR TOUS

Au sein de la Marine nationale, chacun a la possibilité d'évoluer : il n'y a aucun déterminisme social ou académique (on n'évolue pas en fonction de son origine sociale ou du diplôme obtenu avant de s'engager). La promotion interne est à la portée de tous, ce qui permet à un matelot de devenir officier s'il réussit les différentes sélections et acquiert les qualifications nécessaires. 41% des officiers sont ainsi d'anciens officiers mariniers. 64% des techniciens (officiers mariniers) sont d'anciens opérateurs (matelots et quartiers-maîtres).

→ UNE RECONNAISSANCE DANS LE SECTEUR CIVIL

La majorité des formations dispensées au sein de la Marine permet d'accéder à une équivalence de diplôme civil du BEP à bac+5, directement ou dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE). Grâce à la formation continue, 3 000 acquis d'expérience sont ainsi validés chaque année au sein de la Marine nationale.

→ DES OPPORTUNITÉS D'ACQUÉRIR D'AUTRES COMPÉTENCES

Chaque marin peut changer de catégorie d'emploi pendant sa carrière : d'opérateur à chef d'équipe, d'agent de maîtrise à cadre officier, il n'y a aucune barrière infranchissable. Près de la moitié des marins changent de catégorie au cours de leur carrière. Cette évolution du personnel militaire assure un réel équilibre au sein de la Marine, entre la sélection externe et la sélection interne de ses cadres et chefs d'équipe (managers intermédiaires). La durée des affectations, de deux à trois ans, constitue une stimulation pour évoluer et sortir de sa zone de confort. Cette mobilité géographique et fonctionnelle permet de se projeter dans le poste suivant.

→ LES ÉTAPES DE L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE



* Passage au statut d'officier par un concours interne accessible selon les conditions suivantes : être âgé de moins de 37 ans, détenir un BS depuis 2 ans et avoir plus de 8 ans de service.

→ UNE RECONNAISSANCE DANS LE SECTEUR CIVIL

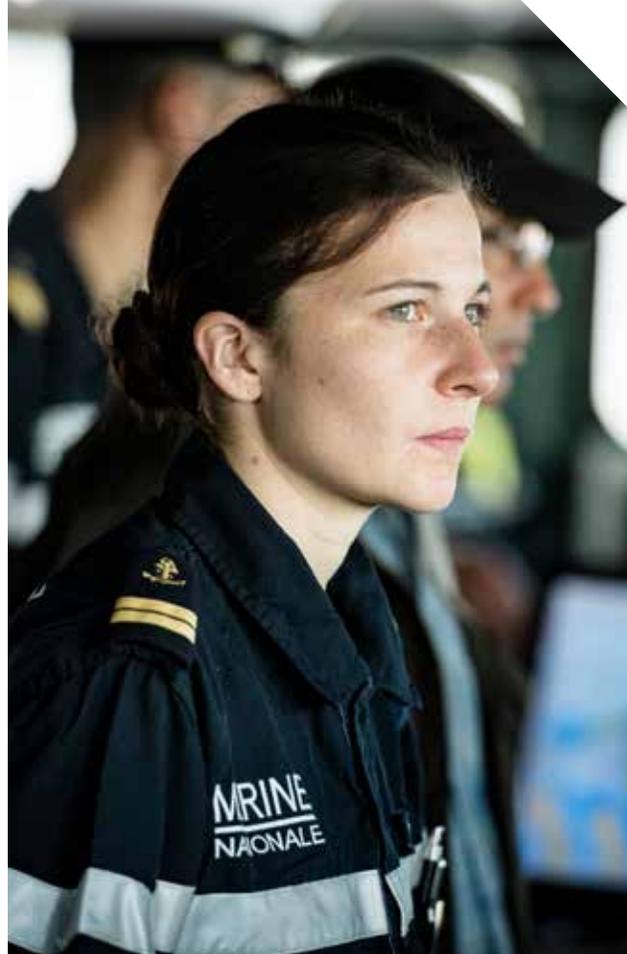
BM	Brevet de maîtrise	VAE Niveau 2	LICENCE
BS	Brevet supérieur	VAE Niveau 3	BTS - BAC+2
BAT	Brevet d'aptitude technique	VAE Niveau 4	BAC
BE	Brevet élémentaire	VAE Niveau 5	CAP - BEP



9 - UNE MARINE JEUNE ET COMBATIVE

→ 28 ANS, L'ÂGE MOYEN DES MARINS EMBARQUÉS

Le haut niveau d'efficacité opérationnelle exigé impose des équipages jeunes, combatifs, et formés aux équipements militaires les plus modernes et innovants. Les recrues ont en moyenne 21 ans lors de leur premier engagement dans la Marine nationale. Les marins ont la possibilité d'occuper rapidement des postes à fortes responsabilités. L'âge moyen est ainsi de 19 ans pour un personnel de pont d'envol, de 22 ans pour un navigateur timonier, ou de 25 ans pour un chef d'équipe atomicien. À bord d'un navire de la Marine, les équipages ont une moyenne d'âge de 28 ans.



→ 40% DES RECRUES NE SONT PAS ISSUES DES RÉGIONS CÔTIÈRES

Si les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA) et Bretagne drainent la majorité des recrues, plus de 40% des jeunes marins ne sont pas issus de départements maritimes. Par exemple, plus de 10% d'entre eux viennent du Grand Est. Pour faciliter leur recrutement, plus des deux tiers des centres de recrutement (CIRFA) ne sont pas en zone côtière.

→ DIVERSITÉ ET MIXITÉ

La Marine nationale rassemble des membres d'équipage issus de toutes origines et de tous milieux sociaux. Elle demeure un lieu où la sélection se fait sur des critères objectifs et se base sur la méritocratie.

À l'instar des autres armées, la Marine constitue un véritable creuset républicain, lieu d'intégration et d'ascension sociale. Les femmes représentent 15% des effectifs à ce jour pour l'ensemble du personnel servant dans la Marine, et 20% au recrutement. 11% d'entre elles sont embarquées au sein d'unités de combat où elles peuvent occuper tous les types de postes aussi bien dans les domaines des opérations que dans celui du soutien, et à tous les niveaux de responsabilités. Depuis 2014, elles ont la possibilité d'évoluer au sein des équipages des sous-marins nucléaires. La Marine souhaite encourager une plus grande mixité en augmentant de 50% d'ici 2030 la proportion de personnel féminin dans ses rangs.

10 - UN ENGAGEMENT FONDÉ SUR DES MOTIVATIONS ET DES VALEURS FORTES



➔ UN EMPLOYEUR QUI VOUS EMMÈNE TRÈS LOIN

« Rares sont les électriciens qui alternent haute mer et haute tension »

À bord d'un sous-marin ou d'une frégate, le métier reste le même, il est simplement plus enrichissant, se vivant dans un environnement hors du commun.

« Rares sont les métiers qui vous emmènent aussi loin » Des côtes de la Méditerranée aux eaux glacées de l'Antarctique, des côtes de l'Atlantique aux eaux chaudes des Antilles, des eaux poissonneuses du sud de l'océan Indien aux archipels du Pacifique, les marins français sont déployés sur tous les océans du monde, au contact de toutes les cultures.

« Rares sont les métiers qui vous mettent aux commandes de responsabilités majeures »

Avoir 20 ans et être en passerelle de navigation comme chef du quart d'un bâtiment de combat de plusieurs milliers de tonnes est une responsabilité que seule la Marine peut vous offrir.

➔ UN MÉTIER QUI OFFRE UN CADRE ET UNE COHÉSION

La première motivation évoquée par les jeunes pour expliquer leur engagement dans la Marine est la recherche d'un cadre et d'une discipline, rompant ainsi avec l'image d'une jeunesse réfractaire à l'autorité. L'esprit d'équipage, le sentiment d'être utile et le fait d'avoir un emploi stable, avec des perspectives de carrière, arrivent également en tête des motivations citées par les recrues. 38% des élèves non-officiers perçoivent leur engagement comme un moyen de sortir du système scolaire. Pour eux, l'apprentissage et l'exercice rapide d'un métier prédominent.



11 - QUELLES SONT LES VOIES D'ACCÈS POUR INTÉGRER LA MARINE ?



MOUSSE

La formation pour apprendre le savoir-être du marin. La Marine nationale a fait le pari d'offrir à des jeunes de 16-18 ans, non diplômés, une formation militaire et maritime de grande qualité. L'École des mousses s'adresse à des jeunes en situation de décrochage social et/ou scolaire en leur proposant un métier dans la Marine nationale.



MATELOT DE LA FLOTTE

Les matelots et quartiers-maîtres sont les opérateurs de la Marine. Démarrer sa carrière comme matelot peut permettre d'évoluer ensuite vers les autres grades.



OFFICIER MARINIER (SOUS-OFFICIER)

Les officiers mariniers sont les techniciens et les chefs d'équipe de la Marine. Ils constituent la « colonne vertébrale » de la Marine. Ils évoluent tout au long de leur carrière par l'obtention de brevets.



OFFICIER

PILOTE DE L'AÉRONAUTIQUE NAVALE

Cette filière d'élève officier pilote de l'aéronautique navale (#EOPAN), sous contrat, permet de former les futurs pilotes de l'aéronavale : avion de chasse, de patrouille maritime ou hélicoptère. Une cinquantaine de pilotes sont formés chaque année.

OFFICIER DE CARRIÈRE

Tous les officiers de carrière sont formés à l'École navale ; ils évolueront tout au long de leur carrière pour occuper les fonctions de décideurs de la Marine.

OFFICIER SOUS CONTRAT

Cadres recrutés pour leurs compétences et leurs diplômes, les officiers sous contrat apportent un savoir-faire pour occuper un poste spécifique au sein de la Marine.

SÉLECTION	SUR DOSSIER	SUR DOSSIER, CHOIX D'UNE FILIÈRE MÉTIER	SUR DOSSIER, CHOIX D'UNE SPÉCIALITÉ TECHNIQUE PARMIS LES FILIÈRES MÉTIERS	SUR DOSSIER	SUR CONCOURS	SUR CV EN POSTULANT À UN POSTE PRÉCIS
NIVEAU	3 ^E OU 2 ^{NDE}	3 ^E À BAC	BAC À BAC +3	BAC	CLASSES PRÉPARATOIRES SCIENTIFIQUES	BAC +3 À BAC +5
ÂGE	16 À 18 ANS	17 À 30 ANS	17 À 30 ANS	17 À 26 ANS	JUSQU'À 22 ANS	22 À 30 ANS SELON LE TYPE DE CONTRAT
CONTRAT	10 MOIS, PUIS POSSIBILITÉ D'INTÉGRER LA FILIÈRE MATELOT DE LA FLOTTE	2 OU 4 ANS, RENOUELABLE	6 À 10 ANS, RENOUELABLE	10 ANS	POUR TOUTE UNE CARRIÈRE	4 À 10 ANS, RENOUELABLE

12 - LA MARINE RECRUTE PRÈS DE CHEZ VOUS



59 CENTRES D'INFORMATION

Pour orienter et conseiller, plus de 300 marins répondent à toutes les questions dans les 59 Centres d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA) répartis sur tout le territoire de la métropole et outre-mer (coordonnées des CIRFA sur LAMARINERECRUTE.FR).

Ces conseillers sont eux-mêmes issus des équipages des unités opérationnelles, habitués à l'exercice du métier en opération et tournés vers le large. Aguerriés et expérimentés, ils sont les premiers témoins de la réalisation d'une carrière militaire dans toutes les forces et toutes les spécialités de la Marine nationale.



400 MARINS AMBASSADEURS POUR TÉMOIGNER

Des échanges avec un marin expérimenté sont souvent décisifs dans le choix de l'engagement.

Les échanges qui motivent un candidat sont bien souvent entre les mains des marins eux-mêmes. Plus de 400 marins ambassadeurs sont ainsi disponibles sur la plateforme My Job Glasses pour partager leur expérience auprès des jeunes Français et des candidats.

Ainsi, en plus des CIRFA, les candidats peuvent directement dialoguer avec des marins sur le site lamarinerecrite.fr dans l'espace Échangez avec nos ambassadeurs et sur la plateforme My Job Glasses.



myjobglasses



TOUTES NOS OFFRES D'EMPLOI SUR LAMARINERECRUTE.FR

Toutes les offres d'emploi de la Marine nationale sont présentées sur le site Internet dédié lamarinerecrite.fr avec les informations nécessaires pour y postuler. Cette plateforme digitale est un site 3 en 1 : une vitrine de l'offre employeur de la Marine, un outil de candidature pour postuler, et un lieu de discussion directe avec la Marine. Les internautes peuvent prendre rendez-vous directement sur le site avec un conseiller en recrutement au CIRFA le plus proche de chez eux.

La localisation de tous les CIRFA est disponible sur le site, ainsi que les étapes à respecter pour préparer sa candidature. LAMARINERECRUTE.FR et les CIRFA sont deux dispositifs complémentaires, permettant d'accompagner les candidats, tout au long de leur processus de recrutement : de la découverte des métiers à l'incorporation en école.



**LAMARINE
RECRUTE.FR**



CONTACT PRESSE

Bureau Communication
Service de Recrutement de la Marine
Tél. : 01 41 93 32 03 / 01 41 93 31 88
Mail : dpmm-srm.communication.fct@intradef.gouv.fr

RETROUVEZ L'ACTUALITÉ DE LA MARINE NATIONALE



La Marine
Recrute



lamarinerecrute



La Marine
Recrute



Marine
nationale



**LA MARINE
RECRUTE.FR**