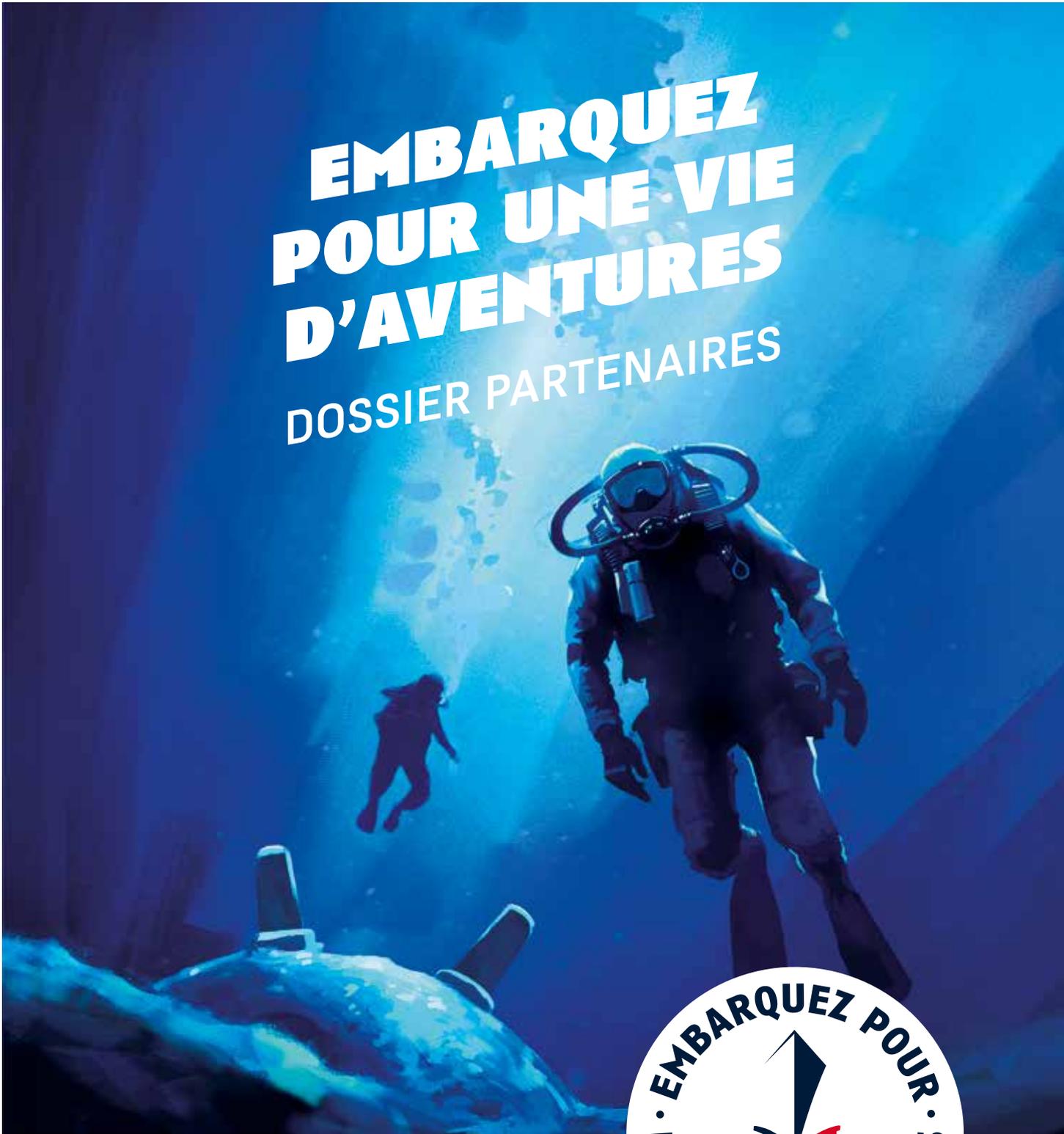




**MINISTÈRE
DES ARMÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**EMBARQUEZ
POUR UNE VIE
D'AVENTURES**
DOSSIER PARTENAIRES



LA MARINE RECRUTE.FR



LA MARINE NATIONALE, L'AVENTURE DE TOUS LES POSSIBLES

Ces dernières années, nous avons tous observé, quel que soit notre âge ou notre milieu social, une nouvelle tendance sur le marché de l'emploi se dessiner : celle de la « quête de sens » comme un des critères incontournables, si ce n'est le principal, de l'accomplissement au travail.

Si l'on a souvent pensé l'engagement militaire comme éloigné des aspirations et des attentes des candidats en recherche d'emploi, la réalité est plus nuancée : les jeunes générations, comme une majorité de Français, aspirent à s'épanouir dans leur vie professionnelle et à y trouver une utilité concrète au service d'une mission ayant du sens.

C'est de ce constat qu'est née la promesse de notre nouvelle campagne de recrutement : "Embarquez pour une vie d'aventures". Parce que rejoindre la Marine nationale, c'est faire le choix d'une carrière unique et hors du commun, autant pour l'environnement de travail qu'elle offre, que pour les opportunités de carrière qu'elle propose.

C'est aller à la découverte du monde et de tous ses possibles. C'est rejoindre un équipage, aux multiples compétences, au sein duquel chaque talent, chaque membre compte et doit pouvoir compter sur les autres. C'est la promesse du dépassement de soi et de la réalisation collective de la mission.

Chaque année, la Marine nationale recrute et forme près de 4 000 nouveaux marins de 16 à 30 ans, de la 3ème à Bac +5, dans près de 80 métiers. En fonction de leur maturité, de leurs parcours, ils intègrent l'une de nos quatre écoles, et sont formés à un métier technique de l'un de nos 14 domaines d'activité. Car intégrer la Marine, c'est aussi choisir d'évoluer professionnellement tout au long de sa carrière.

Et à la question pourquoi rejoindre la Marine, répondons simplement. Parce qu'il s'agit d'un des piliers de la défense de nos intérêts nationaux et de la protection de nos concitoyens. Parce que c'est l'institution par excellence de la mer, qui opère 365 jours par an, 24h/24, sur tous les océans du monde. Enfin et surtout, parce que c'est un moteur d'évolution professionnelle permanente pour toutes ses recrues, et ce dans un cadre hors-normes et hors pair.

SOMMAIRE

1

ÉDITO
P2

3

LA MARINE
NATIONALE
EN CHIFFRES
P6 - 7

5

LES PARCOURS
SUR MESURE
PROPOSÉS PAR
LA MARINE NATIONALE
P14 - 15

7

COMMENT
LA MARINE RECRUTE ?
P20-21

LES MISSIONS
STRATÉGIQUES DE
LA MARINE NATIONALE
P4 - 5

4

L'OFFRE EMPLOYEUR
DE LA MARINE
NATIONALE
P8 - 9

6

POURQUOI REJOINDRE
LA MARINE ?
P18 - 19

8

LES POINTS
D'ANCRAGES DE
LA MARINE NATIONALE
P22 - 25

LES MISSIONS STRATÉGIQUES DE LA MARINE NATIONALE

Afin d'assurer la sécurité de la France et des Français, la Marine nationale opère 365 jours par an, 24h/24, sur tous les océans du monde. Des eaux territoriales à la haute mer, elle conduit des missions de défense et de sécurité pour protéger nos espaces maritimes et les intérêts de la France dans le monde.

Forte de 42 000 marins (civils et militaires), acteur central de la dissuasion nucléaire, la Marine intervient au plus proche des menaces et des zones de crises. Les missions confiées à la Marine s'inscrivent dans le cadre de la revue nationale stratégique (RNS) présentée en 2022 par le président de la République. La Marine participe aux cinq grandes fonctions stratégiques à partir du milieu maritime. Elle contribue également à la 6^e fonction stratégique d'influence.

Dissuader, protéger, connaître et anticiper, prévenir, et intervenir : c'est la raison d'être de la Marine au service des Français sur les océans.

Des missions de police des pêches, de sauvetage en mer ou encore de lutte contre le narcotrafic, la piraterie, la Marine dispose de moyens pour agir sur l'ensemble du spectre et relever les défis du monde d'aujourd'hui et de demain.

DISSUASION

Nous protégeons les intérêts vitaux de la France en maintenant en permanence à la mer au moins un sous-marin nucléaire lanceur d'engins.



PROTECTION

Nous assistons les navires, assurons des sauvetages en mer, sauvegardons les océans, luttons contre la piraterie, les trafics illicites et la pollution des mers.



INTERVENTION

Nous évacuons les ressortissants français et européens dans les pays déstabilisés, nous apportons une aide directe aux populations victimes de catastrophes naturelles et luttons contre toutes formes d'attaque en mer.

CONNAISSANCE ET ANTICIPATION

Nous analysons le renseignement recueilli sur les différents théâtres aéromaritimes et présentant un intérêt pour la sécurité de la France.



PRÉVENTION

Nous faisons de la prévention de crise et contribuons à la sécurité maritime dans les zones fragilisées par les menaces en mer, comme la piraterie ou le pillage des ressources naturelles.



INFLUENCE

La Marine contribue également à la 6^e fonction stratégique : l'influence. Partie intégrante de l'expression de puissance française, l'influence s'appuie sur de nombreux atouts nationaux : diplomatie, économie, présence culturelle et militaire mondiale de la France. Pour la Marine, l'influence française consiste à répondre ou riposter à toutes manœuvres, contre le modèle français ses valeurs ou ses relations avec d'autres partenaires internationaux.

LA MARINE NATIONALE EN CHIFFRES

DES MISSIONS STRATÉGIQUES,
SUR TOUTES LES MERS DU MONDE

+50 ANS
de patrouille ininterrompue
des SNLE à la mer (depuis 1972).

1158 MUNITIONS
historiques neutralisées en 2022

4500 PERSONNES
SECOURUES
ou assistées en 2023

34 TONNES
DE STUPÉFIANTS
interceptées par la Marine en 2023

13.890 MILLIONS
DE KM
parcourus par les aéronefs de la Marine,
soit 375 tours du monde

DES MÉTIERS ACCESSIBLES À TOUS,
RESPONSABILISANTS ET VALORISANTS

PRÈS DE
3800 JEUNES
FRANÇAIS
de 16 à 30 ans sont recrutés chaque année
par la Marine nationale

16% DES 39 000
MARINS
sont des femmes,
dont **12 %** sont embarquées.
Elles représentent **+20%** des recrues

PLUS DE
80 MÉTIERS
DIFFÉRENTS
leur sont proposés,
dans 14 domaines d'activité

PLUS DE
40% DES
RECRUES
ne sont pas issues des régions maritimes

DES FORMATIONS RÉMUNÉRÉES,
SOLIDES ET QUALIFIANTES

23 JOURS DE
FORMATION PAR AN
réalisés en moyenne par un marin.

PLUS DE
3000 TITRES
PROFESSIONNELS
avec équivalence civile sont attribués
chaque année sous forme de VAE.

la Marine
dispose de **4** ÉCOLES,
25 CENTRES DE FORMATION
et de transformation spécialisés

3 OU **4** PASSAGES
EN ÉCOLE
de plus de 2 mois effectués en moyenne
au cours de la carrière d'un marin

DES ÉVOLUTIONS TOUT AU LONG
DE SA VIE PROFESSIONNELLE

UN MARIN CHANGE
DE POSTE TOUTS LES **2** OU **3** ANS
pour acquérir de nouvelles compétences
et expériences professionnelles

3500 EUROS NET
MENSUELS
La solde d'un marin non-officier peut
évoluer de 1200 en début de carrière
à 3500 euros net mensuels en 15 ans
de carrière

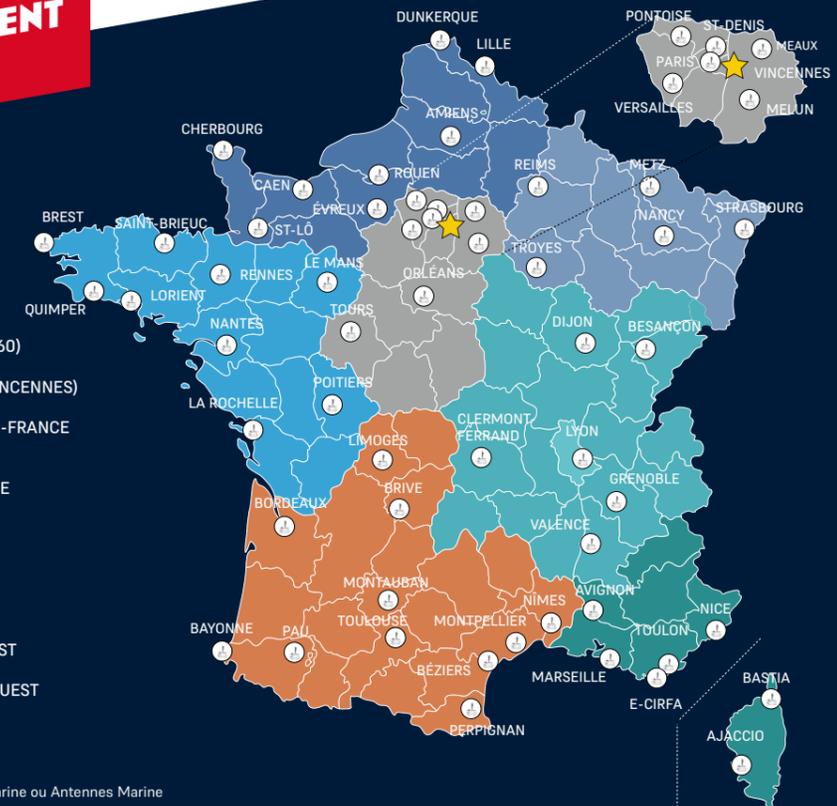
40% / 60% PLUS DE
Grâce à l'évolution interne 41% des
cadres officiers de la Marine sont issus
du corps des techniciens (officiers
mariniers) et +63% des techniciens
sont d'anciens opérateurs (matelots)

SERVICE DE RECRUTEMENT DE LA MARINE

60 CIRFA MARINE*

-  LA RÉUNION
LE PORT
-  GUADELOUPE
JARRY
-  MARTINIQUE
FORT-DE-FRANCE
-  GUYANE
CAYENNE
-  POLYNÉSIE
FRANÇAISE
PAPEËTE
-  NOUVELLE
CALÉDONIE
NOUMÉA
-  CIRFA MARINE (60)
-  ÉTAT-MAJOR (VINCENNES)
-  SECTEUR ÎLE-DE-FRANCE
ET OUTRE MERS
-  SECTEUR CENTRE
-  SECTEUR EST
-  SECTEUR NORD
-  SECTEUR OUEST
-  SECTEUR SUD-EST
-  SECTEUR SUD-OUEST

*CIRFA pilote Marine, Bureaux Marine ou Antennes Marine



L'OFFRE EMPLOYEUR DE LA MARINE NATIONALE



PLUS DE 80 MÉTIERS DANS TOUS LES DOMAINES, DU SOUTIEN AUX OPÉRATIONS NAVALES

Toutes les recrues (de la 3e à Bac +5) sont formées à l'un des 80 métiers exercés dans la Marine au sein des 4 forces (surface, aéronautique navale, sous-marine, fusiliers marins-commandos marine) et du bataillon de marins-pompiers de Marseille.

LES 4

ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL

1 BÂTIMENTS DE SURFACE

Naviguer à bord de navires de haute technologie, accomplir des missions d'intervention, de prévention ou de connaissance.

2 SOUS-MARINS NUCLÉAIRES

Assurer la dissuasion nucléaire de la France à bord des SNLE et des missions d'intervention et de renseignement à bord des SNA.

3 AÉRONAUTIQUE NAVALE

Maîtriser l'espace aéro-maritime au-dessus des mers, mener des missions de renseignement, de lutte anti-surface, anti-sous-marine, sauvegarde maritime ou de sauvetage en mer grâce aux 200 aéronefs (avions et hélicoptères) de la Marine.

4 FUSILIERS MARINS

Protéger les unités navales de la Marine sur toutes les mers mais aussi les bases navales, en hexagone, en outre-mer ou à l'étranger.

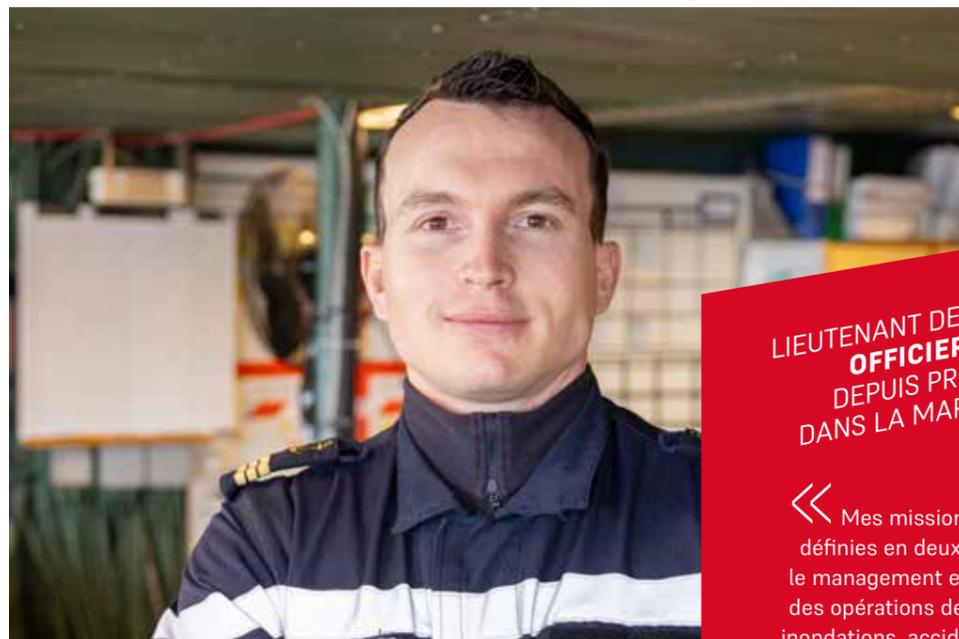
LES 14

GRANDS SOUS-DOMAINES D'ACTIVITÉS

- ▶ Opérations navales
- ▶ Aéronautique navale
- ▶ Navigation et manœuvres
- ▶ Mécanique et électricité
- ▶ Plongée
- ▶ Nucléaire
- ▶ Sécurité
- ▶ Protection
- ▶ Soutien
- ▶ Informatique (SIC)
- ▶ Cybersécurité
- ▶ Restauration
- ▶ Spécialités sous-marines
- ▶ Renseignement

DES MÉTIERS VALORISANTS ET RESPONSABILISANTS

QUI OUVRENT LA VOIE À DES CARRIÈRES
ÉVOLUTIVES ET VALORISANTES



LIEUTENANT DE VAISSEAU VICTOR
OFFICIER SÉCURITÉ
DEPUIS PRESQUE 8 ANS
DANS LA MARINE NATIONALE

Au sein de la Marine nationale, une pluralité de métiers valorisants et responsabilisants sont à découvrir. Une fois engagé, une carrière évolutive et une vie faite d'aventures vous attendent. Que ce soit en tant qu'officier de marine, technicien supérieur en maîtrise des risques nucléaires, ou encore technicien réseaux et télécommunications, chaque rôle est déterminant au sein des équipages. Ces professions exigent un haut niveau d'engagement, de compétences et de responsabilité, offrant à chacun l'opportunité de se surpasser et de contribuer activement à des missions d'envergure nationale et internationale.

Découvrez le chemin vers une carrière passionnante à travers les expériences de Victor, Rose et Lewis !

« Mes missions peuvent être définies en deux grands domaines : le management et le commandement des opérations de secours (incendies, inondations, accidents de circulation...). Au-delà de l'aspect pompier, c'est l'aspect d'engagement qui est fort quand tu signes avec la Marine. D'ailleurs, on ne signe pas un contrat de travail, on signe un contrat d'engagement, d'où le sentiment d'utilité publique qui réside au cœur de l'institution. Nous sommes engagés avec un objectif de protection des biens et de l'environnement ce qui confère une véritable fierté d'appartenance à la Marine. Enfin, la routine n'existe pas dans notre métier, chaque jour est différent, la diversité des interventions, la pluralité des affectations envisageables, comme embarquer sur un porte-avions ou partir à l'étranger, sont autant d'arguments pour lesquels j'ai rejoint la Marine et que je recommande à tous jeunes souhaitant nous rejoindre. Rejoindre la Marine, c'est une aventure humaine et extraordinaire. »

SECOND MAÎTRE ROSE
TECHNICIEN RÉSEAUX
ET TÉLÉCOMMUNICATIONS
DEPUIS UN AN ET DEMI DANS
LA MARINE NATIONALE

« Je m'occupe de tout ce qui est réseau et télécommunications, soit de l'exploitation du message, je mets en place des chaînes radio, je m'occupe aussi du chiffrement, qui sont des missions variées. Pendant mes classes j'ai fait la spécialité de RECOM, qui n'a pas grand chose à voir avec mon bac et qui prouve que tout est possible avec la Marine et nous pouvons repartir de zéro. L'esprit de cohésion m'a permis de grandir et de relever les défis et je suis fier de dire que j'appartiens à la Marine nationale et que je travaille sur le Charles-De-Gaulle. Il ne faut pas avoir peur de l'engagement, la Marine offre une panoplie de spécialités et de choix de métiers. Je ne peux qu'inviter les gens à rejoindre l'équipage ! Rejoindre la Marine, c'est une chance offerte à tous ! »



MAÎTRE LEWIS
TECHNICIEN SUPÉRIEUR
EN MAÎTRISE DES
RISQUES NUCLÉAIRES
DEPUIS 14 ANS DANS
LA MARINE NATIONALE

« Ma mission est de protéger l'équipage qui est directement en lien avec la chaufferie nucléaire à bord du porte-avions Charles-de-Gaulle et de s'assurer avec du matériel de surveillance et de laboratoire qu'il n'y ait aucun impact pour l'environnement. Cela suppose de maîtriser la technique car on est à l'échelle de l'atome et d'avoir du relationnel. Je dois pouvoir vulgariser et expliquer les dangers du nucléaire. La partie technique est d'ailleurs incroyable car nous utilisons du matériel de laboratoire pour rendre visible l'invisible. J'ai commencé au bas de l'échelle et j'ai souhaité me reconverter pour me spécialiser dans la radioprotection. J'ai donc suivi une formation à l'école atomique (EAMEA). Il n'y a vraiment pas de plafond de verre au sein de la marine, je suis rentré comme matelot et aujourd'hui je suis un spécialiste avec un métier passionnant et unique. Rejoindre la Marine c'est avoir la possibilité d'évoluer et de faire un métier pas comme les autres, accessible à tous. »



LES PARCOURS SUR MESURE PROPOSÉS PAR LA MARINE NATIONALE

DES FORMATIONS RÉMUNÉRÉES ET QUALIFIANTES QUI OFFRENT UN TREMPLIN DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

Tout au long de leur carrière, les marins montent en compétences grâce aux différentes formations suivies, aux entraînements réalisés et à la diversité des postes occupés. Dès leur recrutement, l'ensemble des près de 4 000 nouveaux engagés, quels que soient leur niveau académique et la nature de leur contrat, bénéficie d'une première formation initiale militaire et maritime puis d'une formation métier qui varie de quelques semaines à plusieurs mois en fonction des domaines professionnels. Dès leur intégration dans l'une des 4 grandes écoles de formation de la Marine, les marins sont intégralement rémunérés et logés, et ce dès les premiers jours de leur incorporation. Chaque marin est encouragé et accompagné tout au long de sa carrière, pour développer ses compétences grâce à une formation continue et de compagnonnage lui permettant d'accéder à des responsabilités supérieures d'encadrement et d'expertise technique et opérationnelle. Ainsi, le marin pourra progresser et devenir expert dans son domaine de spécialité grâce aux formations de la Marine, d'une durée moyenne de 23 jours par an, réalisés en partie en distanciel et au sein des centres de formation dédiés. La majorité de ces formations permettent d'accéder à une équivalence de Bac à Bac +5.

L'ÉCOLE DES MOUSSES

Pour les jeunes qui souhaitent découvrir rapidement le monde professionnel. L'école de la réussite qui donne sa chance à tous.

Durée d'engagement → 1 an

Niveau → Dès le niveau 3^e

Âge → De 16 à moins de 18 ans

L'ÉCOLE DE MAISTRANCE

Pour les jeunes à la recherche d'un emploi technique dès le début de leurs études supérieures. Une formation sélective et qualifiante pour ceux qui ont déjà un projet dans la Marine nationale.

Durée d'engagement → 10 ans

Niveau → Post-Bac et plus et/ou disposant d'une première expérience professionnelle ou diplôme de l'enseignement supérieur

Âge → 20 ans environ

L'ÉCOLE DES MATELOTS

Pour les jeunes qui veulent faire un premier pas, au plus tôt, dans l'institution avec un contrat de courte durée. La formation post-Bac privilégiée pour découvrir la Marine après votre scolarité et exercer un métier concret.

Durée d'engagement → 2 ou 4 ans

Niveau → À partir de la terminale

Âge → Dès l'âge de 17 ans

L'ÉCOLE NAVALE

Pour les jeunes à la recherche d'un métier exigeant et engageant, déterminés à occuper des fonctions de commandement, de management et d'expertise au sein des unités opérationnelles. La formation d'excellence, pratique et théorique, pour ceux qui se destinent à devenir les futurs cadres dirigeants de la Marine nationale.

Durée d'engagement → Contrat de carrière (27 ans) ou contrats courts (4 à 8 ans)

Niveau → Bac +3 à Bac +5, dès la classe préparatoire scientifique CPGE ou en fin d'études supérieures

LES DISPOSITIFS DE PRÉ-RECRUTEMENT

S'IMMERGER VIA UN STAGE

- ▶ Stages de découverte conventionnés non rémunérés : pour les collégiens niveau 3e.
- ▶ Stages professionnels rémunérés et alternances : pour les Bac +2 à Bac +5
- ▶ Stages consultables sur : <https://stages.defense.gouv.fr>



S'IMMERGER VIA UNE PRÉPARATION MILITAIRE MARINE

- ▶ Préparation Militaire Marine (PMM) : accessible de 16 à 21 ans, elle se compose d'activités de découverte réparties sur 12 samedis + 5 jours de découverte dans un port militaire. Un dispositif pouvant ensuite, déboucher sur une formation spécialisée telle que la MC OPIS (Mention complémentaire Opérateur polyvalent en interventions subaquatiques) née du fruit d'un partenariat entre la Marine nationale et le lycée polyvalent Simone Weil de Conflans Sainte Honorine (78). D'une durée d'un an, cette formation prépare au métier de plongeur démineur et se poursuit par un contrat d'engagement de 4 ans au sein de la Marine nationale.
- ▶ Préparation Militaire Supérieure (PMS): pour les bacheliers âgés de 17 à 30 ans, elle permet de découvrir en profondeur l'univers de la Marine nationale.

S'IMMERGER VIA LE VOLONTARIAT

À partir de Bac +2, pour les jeunes en année de césure ou à la recherche d'une première expérience professionnelle, le contrat de Volontaire Officier Aspirant (VOA) permet de découvrir l'institution tout en exerçant un métier sous statut militaire.

S'IMMERGER VIA LA RÉSERVE

Dès l'âge de 17 ans, avec ou sans expérience militaire, en études, actif ou en recherche d'emploi, il est possible de devenir marin dans la réserve opérationnelle. Selon le profil et les aspirations du candidat, il sera employé dans des domaines diversifiés, au sein des Flottilles de réserve.

- ▶ Plus d'information sur lamarinerecrite.fr



STAGIAIRES PMM



CENTRE D'ENTRAÎNEMENT À LA SURVIE ET AU SAUVETAGE, EN MER, DE L'AÉRONAUTIQUE NAVALE (BRETAGNE)

POURQUOI REJOINDRE LA MARINE ?



LA PAROLE À... CAPITAINE DE FRÉGATE CHUN JEN FANG officier de Marine – plongeur-démineur

« La Marine nationale offre aux jeunes la possibilité d'exercer tous les métiers que l'on peut trouver dans le monde civil, dans un cadre exceptionnel. Les missions auxquelles les marins participent ont du sens et se vivent avec passion... »

Dès lors que l'on est motivé et prêt à sacrifier une partie de son confort pour vivre une aventure humaine hors du commun, les possibilités sont infinies. A titre personnel, ayant appris à nager à 18 ans, je suis quand même devenu plongeur-démineur. J'ai commencé ma carrière à chasser des mines en mer Baltique, dans le golfe Arabo-Persique, puis en Méditerranée... Au profit des Français, j'ai également sécurisé les plages du littoral en détruisant plus de 60 tonnes de munitions de la seconde guerre mondiale.

La Marine m'a ensuite offert l'opportunité de faire de la lutte anti sous-marine en Atlantique Nord, puis de chasser les pirates au large des côtes d'Afrique de l'Ouest... J'ai également été engagé dans la lutte contre les narcotrafiquants dans les Caraïbes. Lors de mes dernières années embarquées, j'ai parcouru plus de 2.5 fois le tour de la Terre.

Il n'y a jamais de routine. Et quel que soit sa spécialité, son grade, le marin vit l'action au sein d'un collectif

qui lui permet de valoriser et de développer ses compétences tout au long de sa carrière. Il suffit de décrire, par exemple, l'organisation d'une frégate pour comprendre tout cet écosystème qui incite au dépassement de soi et à la polyvalence. C'est comme une petite ville qui ne dort jamais... Avec ses sentinelles en passerelle qui veillent sur la route à suivre, avec ses techniciens en salle des machines qui s'assurent du bon fonctionnement des moteurs, avec sa brigade de « pompiers » parée à éteindre un incendie. Sans oublier les cuisiniers qui se lèvent à 05h00 du matin pour fabriquer du bon pain chaud... Et tout ce monde peut changer de fonction, d'un moment à l'autre, quand les opérations l'exigent. Et vous verrez alors le cuisinier, l'électricien, l'informaticien troquer leurs tenues pour des équipements de combat pour partir à l'assaut d'un navire suspect ou prendre son poste au canon de 20mm !

Rejoindre la Marine nationale, ce n'est pas juste exercer un métier. C'est vivre une aventure humaine et professionnelle, penser et vivre collectif, au service de la protection des Français et des espaces maritimes. »

POURQUOI REJOINdre LA MARINE ?

UN ENVIRONNEMENT QUI RASSEMBLE DES MEMBRES D'ÉQUIPAGE ISSUS DE TOUTES ORIGINES ET DE TOUS MILIEUX SOCIAUX

La Marine nationale demeure un lieu où la sélection se fait sur des critères objectifs et se base sur la méritocratie. À l'instar des autres armées, la Marine constitue un véritable creuset républicain, lieu d'intégration et d'ascension sociale. Les femmes représentent 16% des effectifs à ce jour pour l'ensemble du personnel servant dans la Marine, et 20% au recrutement. 12% d'entre elles sont embarquées au sein d'unités de combat où elles peuvent occuper tous les types de postes aussi bien dans les domaines des opérations que dans celui du soutien, et à tous les niveaux de responsabilités. Depuis 2014, elles ont la possibilité d'évoluer au sein des équipages des sous-marins nucléaires. La Marine souhaite encourager une plus grande mixité en augmentant de 50% d'ici 2030 la proportion de personnel féminin dans ses rangs.

UN ENVIRONNEMENT QUI PERMET UNE GRANDE MOBILITÉ

Au sein de la Marine nationale, chacun a la possibilité d'évoluer : il n'y a aucun déterminisme social ou académique (on n'évolue pas en fonction de son origine sociale ou du diplôme obtenu avant de s'engager). La promotion interne est à la portée de tous, ce qui permet à un matelot de devenir officier s'il réussit les différentes sélections et acquiert les qualifications nécessaires. 41% des officiers sont ainsi d'anciens officiers marins. 64% des techniciens (officiers marins) sont d'anciens matelots.



EN 2023



UN ENVIRONNEMENT FORMATEUR QUI OFFRE DES CARRIÈRES RECONNUES DANS LE SECTEUR CIVIL

La majorité des formations dispensées au sein de la Marine permet d'accéder à une équivalence de diplôme civil du BEP à Bac +5, directement ou dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE). Grâce à la formation continue, 3 000 acquis d'expérience sont ainsi validés chaque année au sein de la Marine nationale, et reconnus au RNCP.

UN ENVIRONNEMENT DANS LEQUEL IL EST POSSIBLE D'ACQUÉRIR D'AUTRES COMPÉTENCES

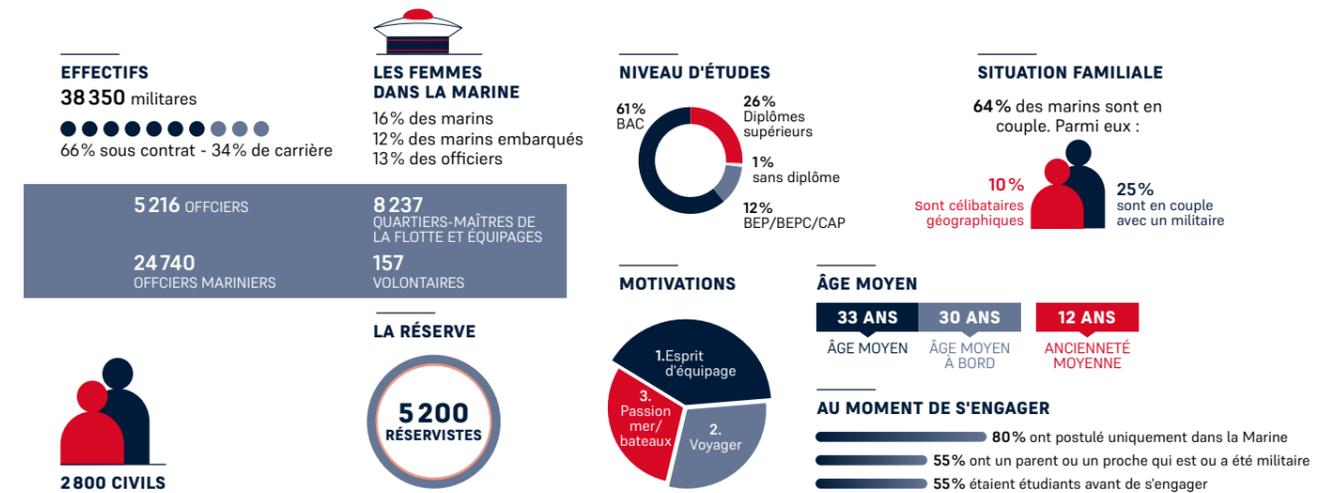
Chaque marin peut changer de catégorie d'emploi pendant sa carrière : d'opérateur à chef d'équipe, d'agent de maîtrise à cadre officier, il n'y a aucune barrière infranchissable. Près de la moitié des marins changent de catégorie au cours de leur carrière. Cette évolution du personnel militaire

assure un réel équilibre au sein de la Marine, entre la sélection externe et la sélection interne de ses cadres et chefs d'équipe (managers intermédiaires). La durée des affectations, de deux à trois ans, constitue une stimulation pour évoluer et sortir de sa zone de confort. Cette mobilité géographique et fonctionnelle permet de se projeter dans le poste suivant.

UN ENVIRONNEMENT MARITIME QUI OFFRE LA POSSIBILITÉ D'AGIR POUR UN MONDE PLUS SÛR, AU SEIN D'UN ÉQUIPAGE UNI ET SOLIDAIRE :

Être marin, c'est s'engager à donner le meilleur de soi dans des situations risquées et des environnements menacés. Il est important de savoir que l'on s'engage avec un équipage soudé pour des missions de haute intensité.

QUI SONT LES MARINS EN 2024



COMMENT LA MARINE RECRUTE ?

La stratégie de recrutement de la Marine nationale, conformément à la stratégie RH globale, consiste à recruter et former les marins qui évolueront dans les 4 environnements d'emploi possibles de la Marine. Ces 4 environnements d'emploi principaux (bâtiment de surface, sous-marins, aéronautique navale et fusiliers marins) requièrent des compétences techniques répondant aux exigences technologiques et innovations constantes de la Marine, tels que l'imposent à titre d'exemples le SNLE 3G, le PA-NG (porte-avions de nouvelle génération) mais également toutes évolutions dans le domaine aéronautique (trafic, données météorologiques...). La Marine se doit être à la

pointe de toute innovation technologique pour garantir la sécurité de tous, avec l'exigence qu'elle s'impose au quotidien.

Dans la mise en œuvre de cette stratégie, et pour soutenir les actions de recrutement au cœur des territoires, la Marine nationale a élaboré une approche innovante : à savoir cibler des profils de candidats, leur présenter ses offres de carrière, et allouer des ressources humaines et budgétaires en conséquence (présence et organisation terrain, présence digitale, partenariats, messages-clés, rayonnement, achat média, etc.).

LA RENCONTRE EN CIRFA

- ▶ Les jeunes français peuvent prendre rendez-vous directement sur le site carrière **lamarinerecrute.fr** avec un conseiller en recrutement au CIRFA le plus proche de chez eux. La localisation de tous les CIRFA Marine est disponible sur le site, ainsi que les étapes à respecter pour préparer sa candidature.
- ▶ LAMARINERECRUTE.FR et les CIRFA sont deux dispositifs complémentaires, permettant d'accompagner les candidats, tout au long de leur processus de recrutement : de la découverte des métiers à l'incorporation en école.
- ▶ 60 CIRFA (Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées) répartis sur tout le territoire en hexagone et outre-mer. Tous nos CeR (Conseillers en Recrutement issus des forces armées) sont formés pour vous aider et vous accompagner dans vos démarches et choix de carrière.

L'ESPRIT MARINE C'EST QUOI ?

La Marine, c'est avant tout l'attrait pour l'environnement maritime, mais surtout un engagement au service de la France. Vous serez formé, et vous évoluerez en grade et en responsabilités tout au long de votre carrière aux côtés de vos compagnons marins. Rejoindre la Marine c'est avant tout partager un socle de valeurs communes : esprit d'équipage, confiance, responsabilisation, égalité des chances, dépassement de soi, respect mutuel, exigence...

Plusieurs aspects révèlent la singularité de la Marine, à savoir :

- ▶ Exercer des métiers valorisants et se former tout au long de sa carrière.
- ▶ Occuper des postes à fortes responsabilités où chacun est indispensable et doit pouvoir compter sur les autres.
- ▶ L'évolution professionnelle, constante et individualisée, dans sa carrière (géographique, grade, rémunération, mobilité, compétences...).
- ▶ 24h/24 et 365 jours par an, l'esprit d'équipage est au cœur de la vie d'un marin.
- ▶ La Marine nationale vous soutient tout au long de votre carrière de marin... et même au-delà ! Le moment venu, on vous aide aussi à réussir votre reconversion dans le civil.

PRÉSENTATION DU PARCOURS DE RECRUTEMENT



1
**VOUS ÊTES UN HOMME
OU UNE FEMME DE
NATIONALITÉ FRANÇAISE**



2
**PRÉPAREZ-VOUS
À L'EMBARQUEMENT**
Vous découvrez que la Marine nationale recrute grâce à :
Internet / Réseaux sociaux / Salon / Forum / Infos école
Vous échangez avec des marins.



3
**RENCONTREZ
UN CONSEILLER DANS
VOTRE CIRFA**
Renseignez-vous sur les métiers, les formations et le processus de recrutement.



4
**OUVREZ VOTRE DOSSIER
DE CANDIDATURE**
Réunissez l'ensemble des documents demandés.



5
**PASSEZ LES ENTRETIENS
DE PRÉSÉLECTION**
L'entretien détermine la poursuite du processus de candidature pour un métier ou une spécialité.



6
**VALIDEZ LES TESTS
D'APTITUDES**
Passez les examens médicaux, d'anglais et d'aptitude sportive et psychologique.
Votre dossier est accepté !
Félicitations, votre aventure professionnelle dans la Marine nationale peut commencer.



7
**FORMATION MILITAIRE +
FORMATION MÉTIER**



8
**REJOIGNEZ VOTRE
UNITÉ D'AFFECTATION**

PRÉSENTATION DES AUTRES DISPOSITIFS MARKETING

LAMARINERECRUTE.FR

Notre plateforme digitale est un site 3 en 1 : une vitrine de présentation de l'offre employeur de la Marine, un outil de candidature pour postuler, et un lieu de discussion directe avec la Marine nationale, notamment à travers ses marins ambassadeurs.

« EMBARQUEZ POUR UNE VIE D'AVENTURES »

La nouvelle campagne de recrutement, multicanale, souple et inspirante, qui met en avant l'esprit d'aventures et s'appuie sur les motivations des marins eux-mêmes. Une campagne articulée autour d'une promesse forte pour valoriser les carrières uniques et singulières au sein de la Marine. Cette accroche poursuit également l'ambition de mettre en avant la diversité des motivations, des spécialités, des environnements d'emploi déterminants dans le choix des jeunes lorsqu'il s'agit de s'orienter professionnellement.



BILAN DU RECRUTEMENT 2023

4180 recrutements en 2023
+20% de recrues femmes
+25% du recrutement en 5 ans



LES POINTS D'ANCRAGES DE LA MARINE NATIONALE EN HEXAGONE

LIEUX D'IMPLANTATION

- Port nucléaire
- Échelon central de la Marine
- Sémaphore

AUTORITÉS DE ZONE

- Commandant de zone maritime
- Commandant d'arrondissement maritime
- Préfet maritime
- Commandant de la Marine en un lieu déterminé

FORCES

- Force d'action navale
- Base d'aéronautique navale
- Force océanique stratégique
- Commandos Marine
- Bataillons et compagnies de fusiliers marins

- BMPM** : Bataillon de marins-pompiers de Marseille
- CECLANT** : Commandement de zone maritime Atlantique
- CECMED** : Commandement de zone maritime Méditerranée
- CéLAé** : Centre logistique de l'aéronautique navale
- CEPA / 10S** : Centre d'expérimentations pratiques et de réception de l'aéronautique navale
- CEPN** : Centre d'expertise des programmes navals
- CEPPOL** : Centre d'expertises pratiques de la lutte antipollution
- CESM** : Centre d'études stratégiques de la Marine
- CIRA** : Centre d'interprétation et de reconnaissance acoustique
- COMNORD** : Commandement de zone maritime Manche - Mer du Nord
- CPPE** : Commission permanente des programmes et essais
- CRGE Marine** : Centre de renseignement et de guerre électronique
- CTM** : Centre de transmissions de la Marine
- DCSSF** : Direction centrale du service de soutien de la flotte
- DPMM** : Direction du personnel militaire de la Marine
- DSL** : Direction du service logistique de la Marine
- EMM** : État-major de la Marine
- EMO-M** : État-major des opérations de la Marine
- ESNA** : Escadrille des sous-marins nucléaires d'attaque
- ESNLE** : Escadrille des sous-marins nucléaires lanceurs d'engins
- FOSIT** : Formation opérationnelle de surveillance et d'information territoriale
- IMN** : Inspection de la Marine nationale
- SIRPA** : Service d'information et de relations publiques des armées
- SLM** : Service logistique de la Marine
- SPM** : Service de psychologie de la Marine
- SRM** : Service de recrutement de la



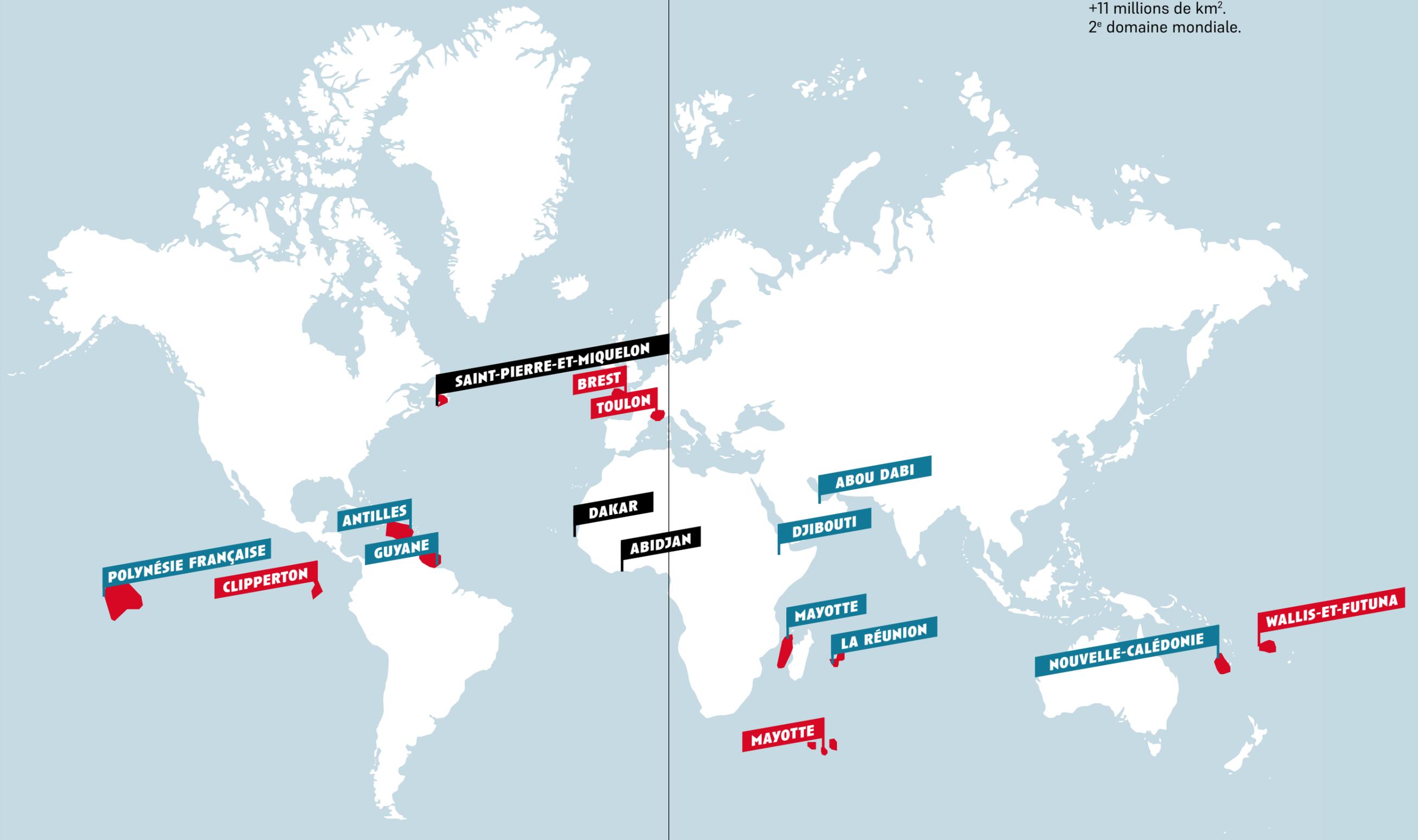
LA MARINE NATIONALE EST PRÉSENTE SUR TOUT LE LITTORAL FRANÇAIS, EN HEXAGONE COMME OUTRE-MER, NOTAMMENT GRÂCE AU MAILLAGE DE SES 58 SÉMAPHORES.

LES POINTS D'ANCRAGES DE LA MARINE NATIONALE

LIEUX D'IMPLANTATION

■ Base navale ■ Point d'appui

■ Domaine maritime français (ZEE) :
+11 millions de km².
2^e domaine mondiale.





CONTACT PRESSE

**Bureau Communication
Service de Recrutement
de la Marine**

Mail :
dpmm-srm.communication.fct@intradef.gouv.fr

**RETROUVEZ L'ACTUALITÉ
DE LA MARINE NATIONALE**

LA MARINE RECRUTE

-  Instagram
-  Facebook
-  YouTube

MARINE NATIONALE

-  TikTok
-  LinkedIn



LA MARINE RECRUTE.FR